

Kedves Állampolgárok!

Mint bizonyára tudjátok, tapasztaljátok, látjátok, országunkban, az állampolgárok életében, a munka világában az elmúlt időszakban rengeteg változás történt, történik és fog történni. **Abban szakszervezetünk elnöksége egyetért, hogy szükség van az országban átalakításokra, reformokra, változásokra.** Am az nem mindegy és ebben is egyetértünk, hogy ez miként, hogyan, milyen előkészítéssel, mennyi idő alatt és milyen hatással megy végbe, illetve, hogy az érintetteinek az élete hogyan változik meg, az életükben ez milyen változásokat hoz magával (pozitív, negatív). Nem tudjuk a mostani változásoknak a hosszú távú hatását egyelőre megítélni, a rövidtávú hatásait pedig mindannyian érzékeljük, érezzük ki így, ki úgy.

Szakszervezetünk elnöksége úgy döntött, ezekben a témában is meg kell szólalnunk, és nyilatkoznunk kell, mert a munka világát, a mi munkavállalói életünket, hétköznapjainkat is nagyban befolyásolják ezek a történések és életünket, hétköznapjainkat hatalmas változások érik.

Néhány fontos dolgot kiemelnénk itt a teljesség igénye nélkül: magánnyugdíjpénztár megszűnése, egykulcsos adórendszer, új alkotmány, médiatörvény, cégek adójának csökkentése, oktatás, egészségügy, nav, közszféra, közmédia átalakítása, indoklás nélküli elküldés, végkielégítés megadóztatása, munka világát érintő kérdések (oét, munka törvénykönyve, kafeéri rendszer, stb.)

Ismételjük, abban a szakszervezet elnöksége egyetért, hogy szükség van az országban átalakításokra, reformokra, változásokra, de nem mindegy, hogy hogyan, mennyi idő alatt, és milyen áron.

Kell, hogy a mindenkori politika ne erőből kormányozzon és ténylegesen legyenek érdemi, szakmai egyeztetések, párbeszéd (szakmai, társadalmi), és e nélkül súlyos döntéseket ne lehessen hozni, mert egy, ez nem szerencsés, kettő nem célszerű. Miközben egyébként tényleg súlyos problémákat, dolgokat kellene sosben megoldani az országunkban.

A T-Net szakszervezet tisztségviselőiként valljuk, hogy szükséges az összefogás és kérünk mindenkit, hogy mindenki szabad belátása szerint döntsön a tervezett megmozdulásokon történő részvétel lehetőségéről. Magyarországon példa nélküli az a módszertan, ahogy a munkavállalók szerzett jogait most kezelik. A mindenkori politika ne erőből kormányozzon, és ténylegesen legyenek érdemi, szakmai egyeztetések, párbeszéd (a szakma és a társadalom tényleges részvételével).

Például van, aki teljes mértékben egyetért a rendvédelmi dolgozókkal, és van, aki úgy gondolja (köztük mi is sokan), hogy a jelenlegi kordkedvezményes nyugdíjazás túlzó (lásd európa más országaihoz hasonlítva). Azonban azt a módszert, ahogy ezt a jogosultságot tervezik elvenni mélységes felháborodással fogadjuk, mert az alkotmánymódosítás hatására nem csak a rendvédelemre, hanem bárkire, aki 62 év előtt nyugdíjba ment ez ráhúzható és érvényes lehet, de ez csak egy példa a sok közül.

Idézet a megszavazott alkotmánymódosításból, az év végéig hatályos alkotmány 70/E. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki: „(3) Az ellátáshoz való jog a nyugellátás tekintetében az általános öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött, a nyugellátás törvényi feltételeinek megfelelő személyre terjed ki. Törvény az e korhatárt be nem töltött személynek is nyugellátást állapíthat meg. Az általános öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően folyósított nyugellátás törvényben meghatározottak szerint csökkenthető és szociális ellátással alakítható, munkavégzésre való képesség esetén megszüntethető.”

A kormány megszüntette az országos érdekegyeztető tanácsot. A minimálberről és sok másról eddig háromoldalú tárgyalások során döntött a kormány, a munkaadók és a munkavállalók képviselője, együtdöntési és megállapodási kényszerrel. Ezt a gyakorlatot rúgta fel a kormány, és a minimálbért és mást is kormányrendelettel szabályozza.

Nem mondjuk, hogy nem kell ezt a rendszert modernizálni, átalakítani, de kizárni a tényleges döntésekből, a munka világát érintő dolgokkal kapcsolatban az érdekképviseletet egy konzultációs jogkört adva nekik nem elfogadható.

Szintén a szakszervezetek bevonása nélkül egyoldalúan tervez dönteni a kormány munkavállalókra nézve kedvezőtlen munka törvénykönyvének változtatásairól (szabadság kivételének szabályai, kisebb bér, 44 órás munkahét, ÜT eltörlésének lehetősége, 6 hónapos próbaidő, 5 éves lehet a munkaerő-kölcsönzés hossza, stb.).

Összegezve állásfoglalásunk szerint:

- 1. Ilyen jellegű szociális és a munka világát érintő intézkedéseket csak az érintettek bevonásával, valós párbeszéd alapján, valódi egyeztetések után lehet meghozni, s kell, hogy a mindenkori politika ne erőből kormányozzon, hanem ténylegesen legyenek érdemi, szakmai egyeztetések, párbeszéd (a szakma és a társadalom részvételével, a jó és hasznos véleményeinek beépítésével, egymás meghallgatásával).**
- 2. A jogfolytonosságot, a jogállamiságba vetett bizalmat alapjaiban ingatja meg az, hogy az intézkedések visszamenőleges hatályúak.**
- 3. Ennyire nyíltan semmibe venni a magyar munkavállalókat és képviselőtüket, a munkáltatók képviselőtét, a társadalmi, civil és kamarai szervezeteket, példa nélküli.**

Üdvözzel:

T-Net Szakszervezet Elnöksége